



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 386]

नई दिल्ली, मंगलवार, सितम्बर 19, 1995/भाद्र 28, 1917

No. 386]

NEW DELHI, TUESDAY, SEPTEMBER, 19, 1995/BHADRA 28, 1917

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन स्वार्थ)

अधिमूचना

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1995

सा.का.नि. 647 (अ). —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अंशमान लक्ष्मीप बंदरगाह, संकर्म, जल-भूतल परिवहन मंत्रालय में अपर मुख्य इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अंशमान लक्ष्मीप बंदरगाह संकर्म (समूह "क" पद) अपर मुख्य इंजीनियर भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थकता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से बिवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
अपर मुख्य इंजीनियर	1* 1995 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	4500-150- 5700 रु.	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति :

ऐसा उप मुख्य इंजीनियर (सिविल)/(यांत्रिक) (3700-5000 रुपये) जिम्मे उम श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश में तैयार की जाएगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/महापत्तनों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3700-5000 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) (1) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है, और

(2) जिनके पास बंदरगाह इंजीनियरी/बंदरगाहों के नियोजन, निर्माण या उनके अनुरक्षण में और विभिन्न प्रकार की परत मशीनरी के प्रचालन के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी वृत्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख अंतिम को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (पत्तन)—सदस्य
3. मुख्य इंजीनियर और प्रशासक—सदस्य
(अंशमान लक्ष्मीप बंदरगाह संकर्म)

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th September, 1975

G.S.R. 647(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 307 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Chief Engineer in the Andaman Lakshadweep Harbour Works, Ministry of Surface Transport, namely:—

1. Short title and commencement:— 1. These rules may be called the Andaman Lakshadweep Works Group A Posts) Additional Chief Engineer Recruitment Rules, 1995.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (pension Rules,) 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Additional Chief Engineer	1* (One) (1995) *Subject to variation to dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)

Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing PROMOTION: which by transfer on Deputy Chief Engineer (Civil)/deputation (including short-term contract) (Mechanical) (Rs. 3700-5000) with 5 years' regular service in the grade.
----------------	----------------	----------------	--

Note:—The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Transfer on Deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central Government/State Governments/Union territory Administrations/Major Ports/Public Sector Undertakings and autonomous bodies:—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700—5000 or equivalent; and

(b) (i) possessing a Degree in Civil/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent; and

(ii) with 5 years' experience in the field of Harbour Engineering/Planning, construction of Harbours or maintenance and operation of different kinds of ports machinery.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration of appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment

of - C

Central Government, shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by Transfer on Deputation (including short-term contract) shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

(13)

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission
—Chairman

2. Joint Secretary (Ports)—Member

3. Chief Engineer and Administrator
(Andaman Lakshadweep Harbour Works)
—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation/ contract.

[File No. A-12018/4/94-PE-II]

C.S. KHAIKHAL, Jr. Secy.